

		EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO DE EL ESPINAL E.S.P.																	CODIGO: PLA-GHU-003				
		PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "SG-SST" Y PLAN ESTRATEGICO DE SEGURIDAD VIAL "PESV" 2026																	VERSION: 04				
																			VIGENTE DESDE: 2026-01-16				
		GESTIÓN HUMANA Y SST																	PAGINAS 1 DE 2				
CICLO PHVA	OBJETIVO DE CONTROL DEL RIESGO	METAS	ACTIVIDAD	RESPONSABLE O LÍDER													RECURSOS			INDICADOR DE ESTRUCTURA, PROCESO Y RESULTADO	ENTREGABLE		
					Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	F	E	H				
PLANEAR	Establecer el compromiso del mejoramiento continuo del desempeño en SST y SV y la protección de la salud de los colaboradores	Actualizar y socializar la política al 100% de los empleados	Revisión y actualización de la política de Seguridad y Salud en el Trabajo y plan estrategico de seguridad vial en conjunto con el COPASST y el comité de Seguridad Vial	1. Profesional Univ Gestión Humana y SST 2. CCL						X								X		x	%Divulgacion Politica: #personas que conocen politica/#Total empleados*100	Registros de asistencia	
		Actualizar ysocializar el RHSI	Revisión y socialización del del RHSI	1. Profesional Univ Gestión Humana y SST						x											%Divulgacion RHSI: #personas que conocen politica/#Total empleados*100	Registros de asistencia	
		Actualizar ysocializar la política de desconexión laboral	Revisión y socialización de la política de desconexión laboral en conjunto con el CCL	1. Profesional Univ Gestión Humana y SST 2. CCL				X										X		x	%Divulgacion Politica: #personas que conocen politica/#Total empleados*100	Registros de asistencia	
		socializar la política de prevención del acoso sexual, violencia basada en genero en el ambito laboral,	Revisión y actualización de la política de política de prevención del acoso sexual, violencia basada en genero en el ambito laboralcon el Covila	1. Gerencia 2. Profesional Univ Gestión Humana y SST 3. COPASST										x				X		x	%Divulgacion Politica: #personas que conocen politica/#Total empleados*100	Firmada por gerencia	
	Realizar la identificación, evaluación y valoración de los peligros y riesgos	identificar el 100% de los peligros y riesgos presentes en las actividades propias de la empresa	Actualizar la matriz de identificación de peligros y riesgos	1. Profesional Univ Gestión Humana y SST 2. copasst						x										x	x	#Peligros controlados: # de peligros indetificados/#Total de Identificados*100	Matriz de Py R en SST actualizada
			Definir los controles para cada peligro identificado																				Actas de reunión
			Realizar junto con el COPASST reunión con los líderes de cada area para identificar los riesgos propios de cada tarea																				Matriz de riesgos viales
			Actualizar la matriz de riesgos viales																				Registro de actos y condiciones inseguras
			socializar el registro de actos y condiciones inseguras				x																
	Identificar y evaluar los requisitos legales en SST y SV aplicables a la empresa	identificar el 100% de los requisitos aplicables a la EAAA E.S.P	Actualizar la matriz de requisitos legales aplicables al SG-SST y al PESV	1. Profesional Univ Gestión Humana y SST	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	X	X				x	Cumplimiento requisitos legales en SST y SV=(Nº Requisitos legales en SST y SV cumplidos/Nº Total de requisitos legales en SST y SV)*100	Matriz legal	
	Establecer los objetivos y metas de los programas de prevencion de riesgos y promocion de la salud.	70% de cumplimiento de los programas	Realizar el plan de capacitación el cual debe estar encaminado a disminuir la accidentalidad teniendo en cuenta la caracterización de la accidentalidad	1. Profesional Univ Gestión Humana y SST 2. copasst	x															x	%capacitacion: # de capacitaciones realizadas/ # de capacitaciones programadas * 100	Plan de capacitación	
			Implementar el SVE de Hipoacusia laboral de acuerdo a los hallazgos identificados en las valoraciones medicas ocupacionales y audiometrias	Profesional Univ Gestión Humana y SST			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	X	X	x	Indicadores del SVE	Informe de seguimiento		
			Programación de las audiometrias del grupo GES												X		X	X	x	% audiometrias: # de audiometrias realizadas/ # de audiometrias programadas * 100			
			Implementar el SVE de riesgo biológico al grupo de exposición identificado			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	X	X	X	Indicadores del SVE				
			Aplicar el programa de vacunación establecido para los grupos expuestos al riesgo biológico						x	x	x	x	x	x			X	X	X	% vacunados: # de colaboradores vacunados/ # de colaboradores programados * 100	Este indicador se realizara por cada biológico		

			Establecer y elaborar el SVE de DME de acuerdo a los hallazgos identificados en las valoraciones medicas ocupacionales y el perfil sociodemografico enfocado en el control del dolor lumbar y enfermedades de los MMSS					X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Indicadores del SVE	Sistema de vigilancia epidemiologico DME	
HACER	Realizar inducción y reinducción	100% del personal	1. Realizar la inducción y reinducción del SG-SST y PESV	Profesional univ Gestión Humana y SST		X					X								x	%cumplimiento: # de trabajadores con inducción y reinducción/ # de trabajadores *100	Registro de inducción y reinducción		
	Gestionar y controlar los peligros y riesgos	Caracterizar e Investigar el 100% de los eventos que se presenten	1. Realizar el reporte e investigación de los eventos que se presenten 2. Realizar las lecciones aprendidas de los eventos 3. Realizar el procedimiento de reporte e investigación de los AT	Profesional univ Gestión Humana y SST	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			x	%Investigacion AT/IT:#eventos investigados/#total ocurridos	Formato de investigación de AT		
			Registrar, caracterizar y analizar los accidentes de trabajo.	Profesional univ Gestión Humana y SST	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			x	Caracterización de la accidentalidad	Registro de caracterización de la accidentalidad		
		Caracterizar el 100% de las incapacidades por enfermedad o accidentes comunes yATEI	Registrar, caracterizar y analizar el ausentismo.		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			x	indicadores de ausentismo	Registro de caracterización del ausentismo			
		Realizar al 100% de los empleados los exámenes medicos	1. Citar a las evaluaciones medicas ocupacionales de ingreso, egreso y periódicos a traves de whatsapp y correo electrónico 2. Comunicar recomendaciones y/o restricciones medicas ocupacionales y realizar su seguimiento.		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			x	x	%Exámenes medicos:#evaluaciones realizadas/#total de empleados	Informe diagnostico de salud		
			Realizar el seguimiento a las restricciones, recomendaciones e incapacidades medicas laborales																	% casos medicos:#seguimientos realizadas/#total de casos	Formatode seguimiento		
		Cumplir con el 100% de las inspecciones programadas en el año	1. Cronograma de inspecciones	Profesional en SST COPASST	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x				%Inspeccion: inpecciones realizadas/inspecciones programadas	Registro de inspecciones de seguridad		
		Capacitar al 90% de los colaboradores	Aplicar el formato de identificación de peligros y riesgos	Gerente Profesional en SST					x	x								x	x	x	%encuestas: # de encuestas realizadas/ # de encuestas programadas * 100	encuestas	
		Aplicación de la batería de riesgo psicosocial	Realizar el diagnostico de riesgos psicosociales de la empresa	Gerente Profesional en SST												x					%evaluaciones:#evaluaciones realizadas/#total de empleados	diagnóstico de riesgo psicosocial	
		Realizar Plan de acción y seguimiento requeridos por el diagnóstico de riesgos psicosociales	Establecer el plan de acción del diagnóstico psicosocial			x														x	% de cumplimiento:#acciones realizadas/#total de acciones identificadas	Plan de acción	
		Realizar y socializar del 80% de los ATS requeridos según las actividades de la empresa	Realizar las valoraciones medicas ocupacionales para trabajo en alturas							x												# ATS realizados/ # ATS programados	ATS
		Realizar el programa de prevención de caídas de alturas	Implementar y socializar el programa de prevención de caídas de alturas						x										x	x	x	%capacitacion: # de capacitaciones realizadas/ # de capacitaciones programadas * 100	Programa de prevención de caídas de alturas
		Realizar y socializar el programa de trabajo en espacios confinados	Implementar y socializar el programa de trabajo en espacios confinados						x											x	x	x	%capacitacion: # de capacitaciones realizadas/ # de capacitaciones programadas * 100

HACER		Revisión, certificación y mantenimiento de los equipos para trabajo en alturas y espacios confinados	Implementar el programa de mantenimiento a os equipos para trabajo en alturas y espacios confinados																		Certificado de los equipos	
		Identificar el 100% de la poblacion y mantener actualizada la base de datos	Actualizar el perfil sociodemografico de la poblacion trabajadora	Profesional en SST talento humano	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		x	Base de datos actualizada	Informe perfil sociodemografico		
		Cumplimiento del 100% de las restricciones o recomendaciones medicas	Seguimiento a restricciones y recomendaciones medicas	Profesional en SST talento humano	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		x	x	%reintegro	Programa de seguimiento a las restricciones y recomendaciones medicas	
			Valoración medica ocupacional al personal que se va a reintegrar post incapacidad	Profesional en SST talento humano														x	x	x	%Exámenes medicos:#evaluaciones realizadas/#total de empleados	concepto medico post incapacidad
	Rejecución del Plan de emergencias, analisis de vulnerabilidad y PONS	Seguimiento al plan de emergencias y vulnerabilidad	Actualizar el plan de emergencias y analisis de vulnerabilidad	Profesional en SST talento humano		x												x	x	x		Plan de elegencias y analisis de vulnerabilidad
			Socializar los planes operativos normalizados "PONS"			x				x				x			x	x	x	%capacitacion: # trabajadores capacitados/ # de trabajadores programadas * 100	Registro de capacitación	
			Realizar inventario de señalización y demarcación de areas e instalar la demarcación y rutas de evacuación requeridas en todas las sedes	Profesional en SST talento humano COPASST		X																Inventario
			Actualizar la base de datos de información de emergencia de los colaboradores	Profesional en SST talento humano Brigada de emergencia			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x				Registro
			Capacitar y dotar a la brigada de emergencias	Profesional en SST talento humano			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		%capacitacion: # trabajadores capacitados/ # de trabajadores programadas * 100	1. Registros de capacitación 2. Dotar de elementos	
	VERIFICAR	Verificar la pertinencia y eficacia del programa de prevención contra caídas de alturas	Seguimientoa los indicadores del programa	Realizar seguimiento a indicadores	Profesional en SST talento humano							x						x				
Verificar el cumplimiento de los planes de accion de los ATEL		Seguimiento a los planes de acción de los AT investigados	1. Reralizar los planes de acción de los ATEL	Profesional en SST talento humano	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	# planes realizados/ # planes elaborados	Informe de investigaciones de AT			
Realizar seguimiento a los SVE de acuerdo a los indicadores establecidos.		Seguimientoa los indicadores del SVE	Realizar seguimiento a indicadores	Profesional en SST talento humano							x						x		x	x	Indicadores de gestión	indicadores del SVE
Verificar la pertinencia y eficacia del plan de emergencias.		Realizar minimo un simulacro al año	1. Realizar libreto del simulacro Realizar simulacro	2. Profesional en SST talento humano											x			x	X	X		Informe simulacro

ACTUAR	Revision por la gerencia	Revision anual de la alta dirección	Revision de la política anual	Gerente														x			X	Reunion realizada	Informe de revisión por la dirección
			Evidenciar que se cumpla con la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales															x			X		
			Revision de la identificación de peligros e identificación de riesgo y planes de acción.															x			X		
	Auditoria al SG-SST	Auditoria interna o externa cada año y seguimiento a las anteriores	Indicadores de estructura, proceso y resultados.	Gerente														X			X	auditoria	1. Plan de auditoria 2. Informe de la auditoria
			Cumplimiento de la política de seguridad y salud en el trabajo;															X			X		
			El resultado de los indicadores de estructura, proceso y resultado;															X			X		
			La participación de los trabajadores;															X			X		
			El desarrollo de la responsabilidad y la obligación de rendir cuentas.															X			X		
			El mecanismo de comunicación de los contenidos del SG-SST y del PESV, a los colaboradores.															X			X		
			La planificación, desarrollo y aplicación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST															X			X		
	Auditoria al PESV	Auditoria interna o externa cada año y seguimiento a las anteriores	La gestión del cambio															X			X	auditoria	1. Plan de auditoria 2. Informe de la auditoria
			Cumplimiento de la política de seguridad vial																				
			El resultado de los indicadores de de gestión																				
			La participación de los trabajadores;																				

ALVARO ANDRES BUITRAGO CADAVID

GERENTE

Elaborado y aprobado el 15 de enero de 2026

MARÍA CAMILA GUTIERREZ

PROFESIONAL GESTION HUMANA Y SST