

		EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO DE EL ESPINAL E.S.P. PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "SG-SST" Y PLAN ESTRATEGICO DE SEGURIDAD VIAL "PESV" 2026														CÓDIGO: PLA-GHU-003 VERSIÓN: 04 VIGENTE DESDE: 2026-01-16				
CICLO PHVA	OBJETIVO DE CONTROL DEL RIESGO	GESTIÓN HUMANAY SST																PAGINAS 1 DE 2		
		METAS	ACTIVIDAD	RESPONSABLE O LÍDER	RECURSOS												INDICADOR DE ESTRUCTURA, PROCESO Y RESULTADO	ENTREGABLE		
					Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	F	H		
ESTABLICER EL COMPROMISO DEL MEJORAMIENTO CONTINUO DEL DESEMPEÑO EN SST Y SV Y LA PROTECCIÓN DE LA SALUD DE LOS COLABORADORES	ESTABLECER EL COMPROMISO DEL MEJORAMIENTO CONTINUO DEL DESEMPEÑO EN SST Y SV Y LA PROTECCIÓN DE LA SALUD DE LOS COLABORADORES	Actualizar y socializar la política al 100% de los empleados	Revisión y actualización de la política de Seguridad y Salud en el Trabajo y plan estratégico de seguridad vial en conjunto con el COPASST y el comité de Seguridad Vial	1. Profesional Univ Gestión Humana y SST 2. CCL						X						X	x	%Divulgacion Politica: #personas que conocen politica/#Total empleados*100	Registros de asistencia	
		Actualizar y socializar el RHSI	Revisión y socialización del del RHSI	1. Profesional Univ Gestión Humana y SST						x									%Divulgacion RHSI: #personas que conocen politica/#Total empleados*100	Registros de asistencia
		Actualizar y socializar la política de desconexión laboral	Revisión y socialización de la política de desconexión laboral en conjunto con el CCL	1. Profesional Univ Gestión Humana y SST 2. CCL			x										X	x	%Divulgacion Politica: #personas que conocen politica/#Total empleados*100	Registros de asistencia
		socializar la política de prevención del acoso sexual, violencia basada en genero en el ambito laboral,	Revisión y actualización de la política de politica de prevención del acoso sexual, violencia basada en genero en el ambito laboral con el Covila	1. Gerencia 2. Profesional Univ Gestión Humana y SST 3. COPASST									x			X	x	%Divulgacion Politica: #personas que conocen politica/#Total empleados*100	Firmada por gerencia	
PLANEAR	Realizar la identificación, evaluación y valoración de los peligros y riesgos	identificar el 100% de los peligros y riesgos presentes en las actividades propias de la empresa	Actualizar la matriz de identificación de peligros y riesgos	1. Profesional Univ Gestión Humana y SST 2. copasst						x							x	x	#Peligros controlados: # de peligros indentificados/#Total de Identificados*100	Matriz de Py R en SST actualizada
			Definir los controles para cada peligro identificado							x										Actas de reunión
			Realizar junto con el COPASST reunión con los líderes de cada área para identificar los riesgos propios de cada tarea					x												Matriz de riesgos vigiles
			Actualizar la matriz de riesgos viales					x												Registro de actos y condiciones inseguras
			socializar el registro de actos y condiciones inseguras		x															
IDENTIFICAR Y EVALUAR LOS REQUISITOS LEGALES EN SST Y SV APPLICABLES A LA EMPRESA	Identificar y evaluar los requisitos legales en SST y SV aplicables a la EAAA E.S.P	identificar el 100% de los requisitos aplicables a la EAAA E.S.P	Actualizar la matriz de requisitos legales aplicables al SG-SST y al PESV	1. Profesional Univ Gestión Humana y SST	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Cumplimiento requisitos legales en SST y SV=(Nº Requisitos legales en SST y SV cumplidos/Nº Total de requisitos legales en SST y SV)*100	Matriz legal	
			Actualizar la matriz de requisitos legales aplicables al SG-SST y al PESV		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			
IMPLEMENTAR Y MONITORIZAR EL RIESGO	Establecer los objetivos y metas de los programas de prevención de riesgos y promoción de la salud.	70% de cumplimiento de los programas	Realizar el plan de capacitación el cual debe estar encaminado a disminuir la accidentalidad teniendo en cuenta la caracterización de la accidentalidad	1. Profesional Univ Gestión Humana y SST 2. copasst	x											x		%capacitacion: # de capacitaciones realizadas/ # de capacitaciones programadas * 100	Plan de capacitación	
			Implementar el SVE de Hipacusia laboral de acuerdo a los hallazgos identificados en las valoraciones medicas ocupacionales y audiometrias			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Indicadores del SVE	Informe de seguimiento	
			Programación de las audiometrias del grupo GES					x								x	x	x	% audiometrias: # de audiometrias realizadas/ # de audiometrias programadas * 100	
			Implementar el SVE de riesgo biológico al grupo de exposición identificado			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Indicadores del SVE		
			Aplicar el programa de vacunación establecido para los grupos expuestos al riesgo biológico			x		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	% vacunados: # de colaboradores vacunados/ # de colaboradores programadas * 100	Este indicador se realizará por cada biológico	

			Establecer y elaborar el SVE de DME de acuerdo a los hallazgos identificados en las valoraciones medicas ocupacionales y el perfil sociodemografico enfocado en el control del dolor lumbar y enfermedades de los MMSS			X X X X X X X X X X X X X X		Indicadores del SVE	Sistema de vigilancia epidemiologico DME	
	Realizar inducción y reincidencia	100% del personal	1. Realizar la inducción y reincidencia del SG-SST y PESV	Profesional univ Gestión Humana y SST	X				%cumplimiento: # de trabajadores con inducción y reincidencia/ # de trabajadores *100	Registro de inducción y reincidencia
HACER	Gestionar y controlar los peligros y riesgos	Caracterizar e Investigar el 100% de los eventos que se presenten	1. Realizar el reporte e investigación de los eventos que se presenten 2. Realizar las lecciones aprendidas de los eventos 3. Realizar el procedimiento de reporte e investigación de los AT	Profesional univ Gestión Humana y SST	X X X X X X X X X X X X X X			%Investigacion AT/IT:#eventos investigados/#total ocurridos	Formato de investigación de AT	
			Registrar, caracterizar y analizar los accidentes de trabajo.	Profesional univ Gestión Humana y SST	X X X X X X X X X X X X X X			Caracterización de la accidentalidad	Registro de caracterización de la accidentalidad	
		Caracterizar el 100% de las incapacidades por enfermedad o accidentes comunes vATEI	Registrar, caracterizar y analizar el ausentismo.		X X X X X X X X X X X X X X			indicadores de ausentismo	Registro de caracterización del ausentismo	
			Realizar al 100% de los empleados los exámenes médicos		X X X X X X X X X X X X X X			%Examenes medicos:#evaluaciones realizadas/#total de empleados	Informe diagnostico de salud	
			Realizar el seguimiento a las restricciones, recomendaciones e incapacidades médicas laborales					% casos medicos:#seguimientos realizadas/#total de casos	Formatode seguimiento	
		Cumplir con el 100% de las inspecciones programadas en el año	1. Cronograma de inspecciones	Profesional en SST COPASST	X X X X X X X X X X X X X X			%Inspeccion: inspecciones realizadas/inspecciones programadas	Registro de inspecciones de seguridad	
			Capacitar al 90% de los colaboradores	Gerente Profesional en SST		X X		%encuestas: # de encuestas realizadas/ # de encuestas programadas * 100	encuestas	
		Aplicación de la batería de riesgo psicosocial	Realizar el diagnostico de riesgos psicosociales de la empresa	Gerente Profesional en SST			X	%evaluaciones:#evaluaciones realizadas/#total de empleados	diagnóstico de riesgo psicosocial	
		Realizar Plan de acción y seguimiento requeridos por el diagnóstico de riesgos psicosociales	Establecer el plan de acción del diagnóstico psicosocial			X		% de cumplimiento:#acciones realizadas/#total de acciones identificadas	Plan de acción	
		Realizar y socializar del 80% de los ATS requeridos según las actividades de la empresa	Realizar las valoraciones medicas ocupacionales para trabajo en alturas			X		# ATS realizados/ # ATS programados	ATS	
		Realizar el programa de prevención de caídas de alturas	Implementar y socializar el programa de prevención de caídas de alturas				X X X	%capacitacion: # de capacitaciones realizadas/ # de capacitaciones programadas * 100	Programa de prevención de caídas de alturas	
		Realizar y socializar el programa de trabajo en espacios confinados	Implementar y socializar el programa de trabajo en espacios confinados			X		%capacitacion: # de capacitaciones realizadas/ # de capacitaciones programadas * 100	Programa de trabajo en espacios confinados	

HACER	Revisión, certificación y mantenimiento de los equipos para trabajo en alturas y espacios confinados	Implementar el programa de mantenimiento a los equipos para trabajo en alturas y espacios confinados			x													Certificado de los equipos
	Identificar el 100% de la población y mantener actualizada la base de datos	Actualizar el perfil sociodemográfico de la población trabajadora	Profesional en SST talento humano	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Base de datos actualizada	Informe perfil sociodemográfico	
	Cumplimiento del 100% de las restricciones o recomendaciones médicas	Seguimiento a restricciones y recomendaciones médicas	Profesional en SST talento humano	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	%reintegro	Programa de seguimiento a las restricciones y recomendaciones médicas	
		Valoración médica ocupacional al personal que se va a reintegrar post incapacidad	Profesional en SST talento humano											x	x	x	%Examenes médicos:#evaluaciones realizadas/#total de empleados	concepto médico post incapacidad
Rejecución del Plan de emergencias, análisis de vulnerabilidad y PONS	Seguimiento al plan de emergencias y vulnerabilidad	Actualizar el plan de emergencias y análisis de vulnerabilidad	Profesional en SST talento humano		x										x	x	x	Plan de emergencias y análisis de vulnerabilidad
		Socializar los planes operativos normalizados "PONS"			x				x			x		x	x	x	%capacitacion: # trabajadores capacitados/ # de trabajadores programadas * 100	Registro de capacitación
		Realizar inventario de señalización y demarcación de áreas e instalar la demarcación y rutas de evacuación requeridas en todas las sedes	Profesional en SST talento humano COPASST	x														Inventario
		Actualizar la base de datos de información de emergencia de los colaboradores	Profesional en SST talento humano Brigada de emergencia	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		Registro
		Capacitar y dotar a la brigada de emergencias	Profesional en SST talento humano	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	%capacitacion: # trabajadores capacitados/ # de trabajadores programadas * 100	1. Registros de capacitación 2. Dotar de elementos
VERIFICAR	Verificar la pertinencia y eficacia del programa de prevención contra caídas de alturas	Seguimiento a los indicadores del programa	Realizar seguimiento a indicadores	Profesional en SST talento humano				x					x					
	Verificar el cumplimiento de los planes de acción de los AT investigados	Seguimiento a los planes de acción de los AT investigados	1. Reralizar los planes de acción de los ATEL	Profesional en SST talento humano	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	# planes realizados/ # planes elaborados	Informe de investigaciones de AT
	Realizar seguimiento a los SVE de acuerdo a los indicadores establecidos.	Seguimiento a los indicadores del SVE	Realizar seguimiento a indicadores	Profesional en SST talento humano				x				x		x	x	x	Indicadores de gestión	indicadores del SVE
	Verificar la pertinencia y eficacia del plan de emergencias.	Realizar mínimo un simulacro al año	1. Realizar libreto del simulacro Realizar simulacro	2. Profesional en SST talento humano							x		x	x	x	x		Informe simulacro

ACTUAR	Revision por la gerencia	Revision anual de la alta dirección	Revision de la politica anual	Gerente					x		x	Reunion realizada	Informe de revisión por la dirección
			Evidenciar que se cumpla con la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales						x		x		
			Revision de la identificación de peligros e identificación de riesgo y planes de acción.						x		x		
	Auditoria al SG-SST	Auditoria interna o externa cada año y seguimiento a las anteriores	Indicadores de estructura, proceso y resultados.	Gerente					x		x	auditoria	1. Plan de auditoria 2. Informe de la auditoria
			Cumplimiento de la política de seguridad y salud en el trabajo;						x		x		
			El resultado de los indicadores de estructura, proceso y resultado;						x		x		
			La participación de los trabajadores;						x		x		
			El desarrollo de la responsabilidad y la obligación de rendir cuentas.						x		x		
			El mecanismo de comunicación de los contenidos del SG-SST y del PESV, a los colaboradores.						x		x		
			La planificación, desarrollo y aplicación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST						x		x		
	Auditoria al PESV	Auditoria interna o externa cada año y seguimiento a las anteriores	La gestión del cambio						x		x	auditoria	1. Plan de auditoria 2. Informe de la auditoria
			Cumplimiento de la política de seguridad vial										
			El resultado de los indicadores de de gestión										
			La participación de los trabajadores;										

ALVARO ANDRES BUITRAGO CADAVID

GERENTE

Elaborado y aprobado el 15 de enero de 2026

MARÍA CAMILA GUTIERREZ

PROFESIONAL GESTION HUMANA Y SST